

Số: /BC-BVSTBCPN

Hoàng Xuân, ngày tháng năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ 6 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2024

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Tình hình triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách Pháp luật của nhà nước và các chương trình, kế hoạch về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Nhằm cụ thể hóa chiến lược, chính sách, mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới và Kế hoạch hành động Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của Phụ nữ huyện Hoàng Hóa giai đoạn 2020-2024. Hằng năm, UBND xã Hoàng Xuân xây dựng kế hoạch triển khai hoạt động về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tổ chức lồng ghép vấn đề bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ vào việc xây dựng và tổ chức thực hiện việc phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.
- Tham mưu với cấp ủy, chính quyền địa phương các giải pháp nhằm tăng tỷ lệ nữ tham gia Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026.
- Bố trí nguồn kinh phí để thực hiện bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ
- Tổ chức công tác sơ kết, tổng kết, báo cáo, đánh giá hàng năm và định kỳ về tình hình thực hiện bình đẳng giới.

2. Về công tác cán bộ nữ

- Có 01 nữ lãnh đạo chủ chốt ở cấp xã đã đáp ứng yêu cầu theo tiêu chí đề ra.

Căn cứ Nghị quyết số 72/NĐ-HĐND ngày 01/7/2021 của HĐND huyện Hoàng Hóa về việc phê chuẩn kết quả bầu cử chức vụ Phó chủ tịch Hội đồng nhân dân xã Hoàng Xuân nhiệm kỳ 2021-2026 phê chuẩn kết quả bầu cử bà Hà Thị Thủy - Ủy viên BTV Đảng ủy, Phó Chủ tịch HĐND xã Hoàng Xuân nhiệm kỳ 2016-2021 giữ chức vụ Phó chủ tịch HĐND xã Hoàng Xuân nhiệm kỳ 2021-2026 từ ngày 28/6/2021.

Theo Quyết định số: 1077-QĐ/HU ngày 26/05/2020 của Huyện ủy Hoàng Hóa về việc Chuẩn y kết quả bầu cử Ban chấp hành, Ban thường vụ, chức danh Bí thư và Phó bí thư Đảng ủy xã Hoàng Xuân, nhiệm kỳ 2020 - 2025 gồm 15 đồng chí. Trong đó có 09 đồng chí là nam giới và 06 đồng chí là nữ giới.

Có 06 đồng chí là nữ giới là: Hà Thị Thủy (Phó CT.HĐND xã, Ủy viên Ban Thường Vụ), Bà Nguyễn Thị Thanh (Chủ tịch Hội PN xã, Đảng ủy viên, bà Lương Thị Phương (Bí thư đoàn TN, Đảng ủy viên), bà Đào Thị Khuyên (hiệu trưởng trường Mầm Non, Đảng ủy viên), bà Đinh Thị Hiền (VP Đảng ủy, Đảng ủy viên) và bà Nguyễn Thị Điền (Bí thư Chi bộ thôn, Đảng ủy viên).

- Tăng cường công tác tham mưu, đề xuất xây dựng và thực hiện các chính sách nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào vị trí quản lý, lãnh đạo.

- Kết quả cụ thể có sự so sánh tăng, giảm so với năm 2017: Kết quả dự nguồn tăng

- Những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, nguyên nhân và giải pháp đối với công tác cán bộ nữ của đơn vị, địa phương:

+ Tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý so với mục tiêu đề ra vẫn còn khoảng cách tương đối lớn so với mục tiêu đề ra.

+ Một số bộ phận cán bộ, đảng viên và nhân dân chưa nhận thức đầy đủ, quan tâm đúng mức với cán bộ nữ; một bộ phận chị em còn tự ti, tâm lý an phận, chưa mạnh dạn phấn đấu vươn lên và tỏ rõ bản lĩnh, năng lực nên chưa tạo được niềm tin cho lãnh đạo và xã hội, mặt khác do đời sống vật chất còn khó khăn nên phần nào cũng hạn chế sự phấn đấu của phụ nữ.

3. Về công tác phối hợp liên ngành nhằm thực hiện các mục tiêu về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó bạo lực trên cơ sở giới (nhất là đối với phụ nữ và trẻ em gái)

3.1. Tình hình và kết quả trong công tác phối hợp

Tăng cường công tác phối hợp nhằm thực hiện tốt các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và Bình đẳng giới.

Thực hiện trách nhiệm bảo đảm bình đẳng giới của ; nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện và bảo đảm bình đẳng giới trong lĩnh vực góp phần thực hiện mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới. Với các mục tiêu đề ra:

+ Bảo đảm bình đẳng giới trong Cấp ủy, Chính quyền, Ban ngành, Đoàn thể: Đạt 85 - 90% lãnh đạo, công chức, viên chức, người lao động được trang bị kiến thức giới, bình đẳng giới và pháp luật về bình đẳng giới từ cơ bản đến nâng cao; 100% công chức, viên chức làm công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ được tập huấn nghiệp vụ ít nhất một lần; Bảo đảm bình đẳng giới trong Cấp ủy, Chính quyền, các Ban ngành, Đoàn thể tại địa phương

Các giải pháp:

+ Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban cán sự Đảng và các cấp ủy Đảng bảo đảm bình đẳng giới trong các lĩnh vực quản lý nhà nước và nội bộ ngành.

+ Lòng ghép thực hiện các hoạt động từ nguồn ngân sách hàng năm và chủ động khai thác nguồn tài chính phục vụ cho công tác bình đẳng giới.

+ Phối hợp với các Ban, ngành, các tổ chức chính trị - xã hội và các địa phương để từng bước nâng cao hiệu quả bình đẳng giới.

3.2. Kết quả thực hiện Luật bình đẳng giới và các mục tiêu, chỉ tiêu KHHĐ.

Thực hiện Luật Bình đẳng giới và các Nghị định hướng dẫn thi hành Luật, Ban VSTBPN xã đã phối hợp với Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội và các ngành có liên quan tổ chức thực hiện Luật bình đẳng giới trên địa bàn. Thực hiện các hoạt động lồng ghép giới trong kế hoạch phát triển kinh tế xã hội của địa phương. Với các mục tiêu như sau:

* **Mục tiêu 1:** Phối hợp với Hội liên hiệp phụ nữ xã tham mưu cho cấp ủy, chính quyền địa phương tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào vị trí quản lý, lãnh đạo, nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị

* **Mục tiêu 2:** Giảm khoảng cách giới trong lĩnh vực kinh tế, lao động, việc làm; tăng cường sự tiếp cận của phụ nữ nghèo ở nông thôn. Chú trọng giải quyết việc làm, giới thiệu việc làm cho 40% lao động nữ, phổ biến các chính sách cho các chủ hộ nghèo là nữ làm ăn, vươn lên thoát nghèo.

Mục tiêu 3: Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, từng bước bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo. Tạo điều kiện cho nữ có điều kiện tham gia học tập, nâng cao trình độ.

Mục tiêu 4: Bảo đảm bình đẳng giới trong tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe. Thường xuyên tổ chức tư vấn, khám chữa bệnh cho trẻ em phụ nữ với tỷ lệ nữ có thai được khám đủ 3 lần là 96%; Tỷ lệ nữ được hưởng các dịch vụ y tế đạt 90%. Phối hợp thực hiện các chiến dịch tuyên truyền vận động, lồng ghép đưa dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản, kế hoạch hoá gia đình. Tăng cường công tác tuyên truyền, tư vấn tổ chức các hoạt động chăm sóc sức khỏe, phòng chống suy dinh dưỡng, truyền thông qua các câu lạc bộ như câu lạc bộ không sinh con thứ 3, câu lạc bộ sức khỏe sinh sản kế hoạch hoá gia đình, phòng chống sốt rét, brouc cổ, HIV/AIDS, vệ sinh phòng chống dịch bệnh, an toàn thực phẩm... cho nhân dân

Mục tiêu 5: Bảo đảm bình đẳng giới trong lĩnh vực văn hoá và thông tin: Thực hiện tốt công tác tuyên truyền trên hệ thống loa truyền thanh của xã và thông qua các hội nghị nội dung về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Mục tiêu 6: Bảo đảm bình đẳng giới trong đời sống gia đình, từng bước xoá bỏ bạo lực trên cơ sở giới: Thực hiện tuyên truyền nâng cao nhận thức cho các gai đình về hạnh phúc gia đình, sự bình đẳng trong gia đình, xây dựng gia đình không có bạo lực. Thực hiện việc nuôi con khỏe, dạy con ngoan, gia đình con cái hiếu thảo với cha mẹ.

Mục tiêu 7: Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

Tại xã Cán bộ làm công tác bình đẳng giới là cán bộ làm công tác lao động thương binh xã hội. Tham gia đầy đủ các lớp tập huấn về công tác bình đẳng giới do cấp trên tổ chức nhằm nâng cao năng lực về công tác bình đẳng giới trên địa bàn.

4. Tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2024

Công tác xây dựng kế hoạch, huy động các nguồn lực tổ chức Tháng hành động; công tác triển khai các hoạt động cụ thể như số người tham dự, kinh phí thực hiện; đánh giá kết quả Tháng hành động (*mặt được, mặt hạn chế, đề xuất giải pháp...*). Nội dung này sẽ báo cáo trong báo cáo tổng kết năm vào 21/11/2024.

5. Kết quả triển khai các nhiệm vụ thường xuyên của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Công tác tham mưu xây dựng và ban hành văn bản hướng dẫn hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ: Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ xã có chương trình công tác, kế hoạch hành động và quy chế làm việc theo giai đoạn và từng năm. Triển khai hoạt động có hiệu quả

- Công tác tuyên truyền, tập huấn về bình đẳng giới và tiến bộ của phụ nữ:

Các hình thức tuyên truyền đã triển khai:

- + Thông qua Hội nghị và hệ thống loa truyền thanh của Xã
- + Thông qua các Bản tin có liên quan như: Thông báo, Thông tin tuyên truyền và phổ biến pháp luật của Ban tư pháp, y tế, giáo dục, văn hóa...
- + Thông qua việc in ấn và phát hành các tờ rời, tờ gấp, tài liệu không kinh doanh, băng zôn, khẩu hiệu, pa nô tuyên truyền về giới và bình đẳng giới.
- + Lòng ghép hoạt động tuyên truyền về giới và bình đẳng giới trong các cuộc họp và các buổi lễ kỷ niệm Quốc tế phụ nữ; ngày thành lập Hội liên hiệp phụ nữ Việt Nam 20/10; ngày Quốc tế phòng, chống bạo lực gia đình 25/11 của các tổ chức đoàn thể ở cơ quan, đơn vị.

- Số lượng các hoạt động tuyên truyền, tập huấn: Hàng năm ở địa phương xã Hoàng Lộc đã tổ chức 4 - 5 hoạt động tuyên truyền với nhiều hình thức phong phú, đa dạng.

- Tuyên truyền và tổ chức các hoạt động như tọa đàm, thi nấu ăn nhân kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3, ngày Gia đình Việt nam 28/6, ngày Phụ nữ Việt nam 20/10, ngày Quốc tế xóa bỏ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái 25/11; Tháng hành động về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ 15/11 -15/12...

- Công tác củng cố, kiện toàn tổ chức và hoạt động của Ban VSTBCPN (nêu rõ số lượng, các đơn vị được kiện toàn, thành lập trong năm; việc tổ chức các cuộc họp định kỳ; chế độ thông tin, báo cáo, kinh phí cho hoạt động VSTBCPN các cấp và các đơn vị cấp dưới).

- Tình hình kiện toàn Ban VSTBCPN và cơ cấu tổ chức của Ban:

Căn cứ tình hình thực tế ở địa phương về công tác bình đẳng giới và tiến bộ phụ nữ, UBND xã Hoàng Xuân đã tổ chức kiện toàn Ban VSTBCPN.

Ban VSTBCPN xã Hoàng Xuân có 5 thành viên: Gồm đồng chí Chủ tịch xã làm Trưởng ban, các thành viên gồm đồng chí Chủ tịch hội Phụ nữ, Cán bộ dân số KHHGD, Cán bộ chính sách, Cán bộ Văn phòng thống kê làm thành viên, Mời các đồng chí PBT Đảng ủy, các trưởng Ban ngành, Đoàn thể tham gia.

- Ban vì sự tiến bộ của Phụ nữ xã ra đời đã xây dựng được quy chế hoạt động và thực hiện rất tốt.

+ Tuyên truyền về “bãi bỏ mọi hình thức phân biệt đối với phụ nữ”, thực hiện quyền bình đẳng Nam, Nữ. Tuyên truyền các chế độ, chính sách, chủ trương của Đảng và Nhà nước đối với lao động nữ.

+ Xây dựng kế hoạch hành động Vì sự tiến bộ của Phụ nữ hàng năm. Tổ chức, phối hợp với các đoàn thể để thực hiện có hiệu quả chương trình hành động đã được phê duyệt.

+ Hướng dẫn, kiểm tra giám sát việc thực hiện kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ, các chủ trương chính sách, pháp luật có liên quan đến nữ ở các đơn vị.

+ Đề xuất những kiến nghị về chính sách, chế độ đãi ngộ đối với nữ.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết, báo cáo định kỳ 6 tháng, 1 năm, báo cáo đột xuất theo yêu cầu, chỉ đạo của Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ của đơn vị cấp trên

6. Kinh phí hoạt động

Dựa trên nguồn ngân sách nhà nước và nguồn huy động hợp pháp khác

II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC

Thuận lợi:

+ Công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ được sự quan tâm của các cấp Ủy đảng, Chính quyền. Đặc biệt xã có tỷ lệ nữ đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp tăng so với nhiệm kỳ trước.

+ Cán bộ làm công tác bình đẳng giới được tham gia nhiều lớp tập huấn nâng cao năng lực để phục vụ tốt nhu cầu công việc.

+ Công tác phối hợp của các cấp các ngành về công tác bình đẳng giới được quan tâm, chú trọng.

Khó khăn

+ Một số bộ phận chưa nhận thức đúng đắn về chức năng, nhiệm vụ của Ban VSTBPN, cho rằng đó là công việc của chuyên môn và của Hội phụ nữ

+ Chưa thực sự quan tâm lồng ghép giới vào hoạch định chính sách phát triển kinh tế xã hội theo chức năng, nhiệm vụ của từng cấp, từng ngành.

+ Cán bộ phụ trách công tác BĐG, VSTBPN các cấp đều kiêm nhiệm nên chưa đầu tư thời gian đúng mức cho nhiệm vụ này.

+ Công tác thông kê số liệu có tách biệt giới chưa được thực hiện một cách đầy đủ ở tất cả các đơn vị, các cấp, các ngành nên gây khó khăn trong công tác tổng hợp.

+ Tại địa phương không có vấn đề nổi cộm tác động tiêu cực đến sự tiến bộ của phụ nữ như tình trạng bạo lực, buôn bán đối với phụ nữ và trẻ em gái.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

- Tăng cường công tác phổ biến giáo dục, tuyên truyền pháp luật về Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tổ chức tự kiểm tra hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ và công tác bình đẳng giới.

- Đôn đốc thực hiện kế hoạch hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ xã năm 2024

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT NHẪM NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ

- Quan tâm hơn nữa đến hoạt động VSTBPN. Ban hành các văn bản tăng cường công tác chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện VSTBPN của Huyện nói chung và của tất cả các xã trên địa bàn nói riêng. Chỉ đạo cấp uỷ các cấp lồng ghép giới vào kế hoạch chuyên môn của ngành và kế hoạch phát triển kinh tế xã hội của từng địa phương.

- Tăng cường hơn nữa công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật ngăn chặn hành vi bạo lực đối với phụ nữ trong gia đình cũng như ngoài xã hội.

- Tỷ lệ cán bộ nữ tham gia vào cấp uỷ, chính quyền các cấp chưa đạt. Tỉnh cần có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng lâu dài để đưa vào quy hoạch cán bộ nữ tham gia vào HĐND và các cấp quản lý, lãnh đạo.

- Đề nghị Phòng Lao động -Thương binh xã hội kiến nghị lên Sở Lao động – Thương binh Xã hội quan tâm đến vấn đề xây dựng kinh phí cho hoạt động bình đẳng giới và tiến bộ phụ nữ tại các địa phương.

Trên đây là báo cáo 6 tháng đầu năm thực hiện công tác Vì sự tiến bộ và bình đẳng giới xã Hoàng Xuân.

Nơi nhận:

- UBND huyện Hoàng Hóa (B/c);
- Ban vì sự TBCPN huyện (B/c);
- Phòng LĐTBXH huyện (B/c).
- Lưu: VT.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

**PCT UBND XÃ
Hoàng Văn Hùng**